

Os 9 Tipos De Personalidade



Livro Digital Cortesia

<http://essecursodfunciona.com.br>

Os 9 Tipos De Personalidade

Termos e Condições

Aviso Legal

O escritor esforçou-se para ser o tão exacto e completo quanto possível na criação deste relatório, em todo o caso ele não garante em qualquer altura o conteúdo descrito devido às mudanças rápidas que existem na internet.

Apesar de se ter feito todas as tentativas de se verificar toda a informação nesta publicação, o editor não assume qualquer responsabilidade por erros, omissões ou interpretações erradas deste livro. Quaisquer referencias a pessoas específicas, organizações não são intencionais.

Nos livros de conselhos práticos, tal como na vida, não existem garantias para um rendimento. Os leitores são avisados de fazer o seu próprio julgamento sobre as suas circunstâncias e agir de acordo com isso.

Este livro não tem a intenção de ser usado como conselheiro legal, de negócios ou financeiro. Todos os leitores são aconselhados a procurar serviços de profissionais competentes nos campos legais, de negócios e finanças.

Aconselho-o a imprimir este livro para ser mais fácil de ler.

Tipos de Personalidade

Somos todos diferentes!

Você sabe que você não tem que ser um cientista para saber isso. No entanto, quando se trata de lidar com as pessoas que não têm a mesma personalidade que você, como é que você reagiria?

Só porque você é um brincalhão, isto não significa que você consegue fazer rir um CEO de empresas multi-nacionais. Só porque você é apaixonado por pessoas, isso não significa que o seu chefe pense da mesma maneira que você.

Só porque você não quer prejudicar a sua melhor amiga, isso não significa que você deva reter dela a informação desagradável (que está a ser enganada pelo namorado).

Quando eu estava a trabalhar numa empresa de jóias, eu não tinha idêia do que se passava com o meu chefe para ele continuar a obrigar os seus empregados a trabalhar horas extras.

Quando isto aconteceu, algumas das equipas começaram a resmungar e a reclamar de não ter tempo suficiente para estar com as suas famílias e entes queridos. Para esses funcionários, as relações com os seus entes queridos significam muito.

Por outro lado o meu chefe tinha uma idêia totalmente diferente sobre o incidente. Havia apenas uma coisa na sua mente - cumprir a promessa, melhores produtos e um excelente serviço ao seu cliente.

Não é difícil entender porque é que ele continuou a pressionar as equipas ao limite.

Não importa o que é preciso, a sua prioridade é manter o seu negócio no topo da indústria.

Levei algum tempo a entender isto.

Neste e-book, você vai aprender e entender muito mais sobre os diferentes tipos de personalidades.

Apesar de todas as pessoas serem únicas, você geralmente pode agrupar as pessoas em 9 tipos: Controlador, promotor, analisador, apoiador, controlador / analisador, promotor / controlador, promotor apoiador, apoiador analisador e centrão.

Não se preocupe se você não sabe o significado destes termos. Ao longo da sua jornada com este e-book, você vai familiarizar-se com estas personalidades e o seu benefício.

Cada tipo de personalidade será discutida em relação aos seus atributos, pontos fortes, pontos fracos e forma correcta de lidar com elas.

Você está pronto?

Ótimo! Bem-vindo ao Cofre das Personalidades!

Capítulo 1:

Compreendendo a Personalidade do Controlador

Você tem o que é preciso para ser um controlador?
O que significa ter a mentalidade e comportamento de controlador?
Não se assuste com o termo controlador.

À medida que você aprende os atributos das personalidades neste capítulo, você vai estar equipado para lidar com elas de forma eficaz.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Controlador
- Forças de um controlador
- Fraquezas de um controlador
- Como lidar com um controlador

Nem todos nós gostamos dos termos dos controladores, mas você vai saber exatamente porque precisa desses controladores na Terra para fazer do mundo um lugar melhor para se estar.

Os atributos da personalidade Controlador

Um controlador é geralmente alguém que toma a iniciativa de fazer as coisas naturalmente. Eles são os únicos que não têm problemas com a tomada de decisão.

Estas pessoas parecem ser de temperamento forte, confiantes, capazes e eficientes.

Quando os controladores saem com os seus amigos, eles vão ter ideias de possíveis atividades. Eles vão decidir os lugares onde vão e quem vai estar no comando de uma determinada tarefa.

Quando um controlador está a gerir a sua própria empresa, ele sabe exatamente qual a direção a seguir. Numa família, se um marido é um

controlador, a mulher e os filhos não precisam preocupar-se com nada simplesmente porque o marido já fez tomou todas as decisões.

Este grupo de pessoas é muito orientado para tarefas. Sempre que uma tarefa lhes é dada, você pode ter certeza que ela está em boas mãos e que eles vão fazê-la a tempo.

O seu lema é esse - não importa o que aconteça, tem que ser feito.

E o lado sensível dos controladores?

Bem, se você é uma senhora e está à procura de um homem sensível, os controladores vão decepcioná-lo.

Os controladores parecem ser insensíveis e as emoções não irão normalmente afectam-los de forma nenhuma. Enquanto alguns dos seus amigos não se atrevem a confrontá-lo com os seus erros, os controladores não têm problemas com isso e vão confrontá-lo.

Pontos Fortes de um controlador

Terem as coisas feitas:

A performance de um controlador é quase sempre certa.

Não só eles fazem as coisas correctamente, mas também rapidamente e na hora certa.

Eles vão usar todos os recursos disponíveis e a única coisa que eles querem poupar é tempo.

Mesmo o dinheiro não é um grande problema quando se trata de resolver problemas.

Permanecem calmos sob pressão:

Você já viu pessoas que não podem trabalhar sob pressão?

Você é uma delas?

Se você for, os controladores podem definitivamente ajudá-lo a superar-se se você se moldar segundo a personalidade deles.

Eles mantêm a calma quando os problemas surgem e ainda são capazes de tomar decisões racionais e sábias.

Inovadores:

Sim, eles são inovadores.

Se você os colocar no meio de uma selva, eles provavelmente são os últimos a morrer de fome, porque eles vão encontrar várias maneiras de se manterem vivos.

Se você já tiver ouvido falar da Air Asia, uma econômica companhia doméstica, na Malásia, eles são muito bons em inovação.

O CEO, Tony Fernandes assumiu a direção da companhia aérea enquanto ela ainda estava a perder dinheiro. No entanto, através da sua criatividade inovadora, ele foi capaz de transformar as companhias aéreas ao redor.

Ele mudou o sistema de reservas on-line e todas as vendas começaram a aumentar. A companhia expandiu-se e ainda está em expansão desde então.

Não só eles têm voos domésticos, eles também têm voos para outros países como Singapura, Indonésia, Macau, Inglaterra, Austrália e Nova Zelândia. Até a MAS Airlines (Malaysia Airlines), não conseguiu manter-se com a concorrência.

Eu gosto do seu lema: Nós Inovamos, outros imitam!

Liderança reconhecida:

Uma vez que os controladores são os que iniciam as coisas, eles são frequentemente reconhecidos pela sua liderança e autoridade.

Algumas pessoas chamam-lhes líderes natos, apesar de muitos líderes serem construídos.

Fraquezas de um controlador

Fraço no Apoio:

Um controlador é geralmente fraco no apoio.

Em termos leigos, se você estiver à procura de incentivo ou apoio quando você está em baixo emocionalmente, o controlador é provavelmente a última pessoa a quem você vai desejar dirigir-se.

Você provavelmente iria ouvir frases como "enfrente as coisas", "arrange uma vida", ou "grande coisa, siga em frente" e estas são as palavras que você não quer ouvir quando você está em baixo.

Os relacionamentos podem não ser a sua primeira prioridade:

Embora muitos sejam casados e com filhos, para alguns controladores relacionamentos podem não ser a sua primeira prioridade.

Mesmo que eles possam estar presentes durante o seu passeio em família, mas idéias materiais estão a girar nas suas cabeças a maior parte das vezes.

Negligenciar os sentimentos dos outros:

Não se surpreenda se os controladores exigem demasiado de si no que você faz, porque nas suas mentes, os resultados são tudo o que importa.

Você pode estar a pensar em ter uma grande noite com os seus amigos e contudo ao mesmo tempo, o seu chefe precisa de si para trabalhar horas extras, a fim de cumprir prazos.

Como lidar com os controladores?

Agora que você sabe os atributos, pontos fortes e fracos de um controlador, como pode você realmente lidar com eles?

Existem muitas maneiras, mas para este e-book, vou partilhar alguns pontos práticos para que você possa usá-los quando precisar.

Seja Submisso:

Submissão basicamente significa obedecer e fazer o que o seu superior lhe pede para fazer (dentro dos limites legais).

Aprofundando, a submissão é mais do que apenas a obediência e o comportamento.

Se você pensar sobre isso, a submissão vem quando há discórdia. Mesmo quando há momentos em que você não concorda com a idéia do seu chefe, você ainda assim terá de se submeter a ele.

Se você nunca sabe, os chefes favorecem os subordinados que se submetem a eles e não aqueles que são contra eles.

Saiba o que é melhor para os controladores:

Isto pode ser mais fácil para si, agora que você já sabe o que eles têm em mente - resultados.

Então sempre que você trabalhar com eles, você deve trabalhar para os seus melhores interesses.

Eu sei que falamos sobre a submissão nos pontos anteriores, mas será possível para o seu chefe implementar as idéias que você tem em mente?

A resposta é um sonante sim!

É quando a sua idéia é percebida como sendo muito mais viável, eficaz e prática do que a ideia do seu chefe ".

Quando ele sabe que as suas idéias irão ajudá-lo a alcançar os objetivos (que é fazer montes de dinheiro, branding ou caridade) da empresa, ele não terá problemas em dizer "sim" às suas ideias propostas. É simplesmente para o bem da empresa.

Muitas pessoas acham difícil trabalhar com ou para aqueles que têm uma personalidade de controlador. Bem, as coisas mudam quando você sabe o que elas pensam e o que importa para elas. Quando o fizer, a unidade e a harmonia instalam-se.

Alguma vez você já se perguntou porque é que alguns dos seus colegas ganham favores dos seus superiores? Eles simplesmente sabem como fazer os seus patrões felizes.

Mesmo que a maioria dos exemplos acima sejam ilustrados no contexto de um emprego, você vai encontrar controladores entre os seus amigos e familiares também.

Eu acredito que você é capaz de identificá-los a partir de agora.

Capítulo 2:

Compreender a Personalidade Promotor

Você tem amigos que são extremamente expressivos? Eles vão gritar de repente, e eles tendem a ser as pessoas mais criativas que você poderia encontrar na Terra. Eles são os promotores!

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Promotor
- Forças de um Promotor
- Fraquezas de um Promotor
- Como lidar com um promotor?

Geralmente é divertido ter um promotor no grupo, porque eles são quem mais nos entretêm. Parece bom, mas isso também significa que algumas pessoas vão ficar irritadas simplesmente por causa das suas ações expressivas.

Os atributos da personalidade do Promotor

Embora os controladores sejam os que tomam decisões para o grupo ou organizações, eles podem não ser os que recebem mais atenção no momento.

No momento em que a parte de planejamento é feita, o trabalho dos controladores também fica feito.

Por outro lado, o promotor pode capturar a atenção do público muito facilmente simplesmente devido à sua natureza promotora.

Eles são expressivos, mantêm o público entretido, dizem piadas de forma espontânea e captam a atenção das pessoas que estão presentes. As coisas que eles dizem não precisam fazer sentido.

Eles parecem ser felizes, ativos, extrovertidos e amigáveis. Alguns podem até perguntar-se porque é que eles podem falar e expressar-se tão bem ao mesmo tempo, uma minoria vai achá-los irritantes.

As pessoas geralmente gostam de ter promotores em redor porque eles não são chatos e são bem apessoados.

Quem são exemplos de um promotor?

- A Máscara (desempenhado por Jim Carrey)
- Buddy Love do filme Professor Charfrado
- O Burro do filme Shrek

Sim, eu sei que eles são todos personagens fictícias, mas tenho certeza que você é capaz de dizer quem tem atributos de promotor, entre as pessoas ao seu redor.

Pontos fortes de um Promotor

As pessoas gostam da sua presença:

Se há uma coisa que é certa sobre eles, é que as pessoas gostam de ter promotores ao seu redor. É divertido estar com eles e podem falar sobre qualquer coisa.

Isto é uma coisa à qual os controladores provavelmente precisam de se adaptar - a serem pessoas mais sociáveis, independentemente dos benefícios que recebem.

Criativos e imaginativos:

Não só os promotores são capazes de falar sobre quase qualquer coisa, eles são capazes de imaginar e expressá-lo de formas muito dramáticas.

Desta forma, as pessoas gostam sempre de ouvir as suas histórias e comportamentos.

Bons Iniciantes:

Elas estão muitas vezes animados com novas tarefas e gostam de explorar coisas novas nas suas vidas. Como resultado, eles são muito bons em causar boa impressão em coisas que fazem pela primeira vez.

Ter cuidado com os sentimentos dos outros:

Mesmo que eles sejam expressivos, eles vão cuidar bem dos sentimentos dos outros. Eles nunca irão forçar muito, mesmo quando brincam sobre as falhas das pessoas em redor.

Fraquezas dos Promotores

Impulsivos:

Você ficará surpreendido com a velocidade que eles às vezes agem, eles até agem impulsivamente. Mesmo que eles sejam criativos e imaginativos, quando se trata de resolver problemas, eles são muito fracos.

Tudo o que eles querem é estar livres de stress e, como resultado, tomam decisões impulsivas, sem considerações racionais quando estão sob pressão.

Não são bons finalizadores:

Devido à sua natureza curiosa, ficam muitas vezes entusiasmados com coisas ou tarefas novas. Você vai encontrá-los a fazer um grande trabalho quando eles estão apenas a começar mas quando a rotina se instala, eles vão contentar-se com bem menos que o melhor.

Eles podem agir drasticamente:

Haverá momentos em que eles agem dramaticamente a ponto de lhe causar choque. Eles fazem parvoíces que outras pessoas não fazem e o racionalismo não significa nada para eles.

Não prestar atenção aos detalhes:

Se você precisa deles para prestar atenção a dados ou detalhes, gostaria de sugerir que você procure outra pessoa, porque eles realmente não têm interesse em obter mais detalhes.

Eles adoram fazer generalizações sobre certas coisas e muitas vezes eles saltam muito rapidamente para a conclusão.

Como lidar com um promotor?

Há sempre uma maneira de domar o macaco, se você souber como. Bem, talvez não tanto domesticá-los, mas se você conhece os truques, eles vão ajudá-lo a conviver com os promotores muito bem.

Por 'muito bem', quero dizer que o momento pode ser compartilhado e apreciado por ambas as partes.

Fornecer soluções para eles:

Você não gostaria de entregar uma tarefa para uma pessoa impulsiva quando se trata da resolução de problemas. Os promotores podem não ser a melhor fonte para resolver problemas, mas eles são definitivamente grande ajuda quando se trata da execução do plano.

Você vai surpreender-se com o quão divertida a viagem pode ser com promotores ao seu redor.

Eles querem reconhecimento:

A melhor maneira de motivar os promotores é dar-lhes reconhecimento.

Eles gostam de ver a sua contribuição reconhecida.

Por exemplo, se você elogiar o Dennis (um promotor) por fazer um grande trabalho à frente da multidão, ele vai lembrar-se disso por muito tempo e a melhor parte é que ele vai querer trabalhar consigo novamente.

Proteja o seu ego:

Tenha cuidado extra ao lidar com eles.

Eles são super sensíveis com o seu ego e você tem que tentar o seu melhor para o proteger.

O melhor lugar para enfrentá-los é geralmente quando ninguém está por perto.

Faça-o com sinceridade e honestidade.

Compartilhar sentimentos interpessoais com eles:

Se você pode encontrar maneiras de ter uma conversa de coração aberto com eles, vai ser ótimo.

Mesmo que a maioria deles sejam brincalhões, eles também apreciam este tipo de conversa profunda com os seus pares. Mesmo que eles sejam sempre expressivos, eles sabem o que deixou escapar e o que não deixar.

Assim, os seus segredos estão sempre seguros com eles.

A conclusão é esta.

Deve ser dado espaço aos promotores para se expressarem.

Às vezes, eles são muito difíceis de entender, no entanto, eles tornam a viagem muito mais divertida e agradável.

Retire o processo de decisões essenciais dos promotores.

Eles não nasceram para isso.

No entanto, envolva-os na implementação e eles vão torná-la agradável.

Capítulo 3:

Compreender a Personalidade Analisador

Você já conheceu alguém que faz um milhão de perguntas antes de ele colocar um pé num barco? Se você não conhece, mas já enfrentou um cenário semelhante, você acabou de ter a sua experiência com um analisador.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade analisador
- Forças do analisador
- Fraquezas do analisador
- Como lidar com um analisador?

Os analisadores são geralmente lentos e seguros.

Você vai saber exatamente porquê a partir da informação que eu vou compartilhar consigo a seguir.

Os atributos da personalidade analisador

Os analisadores são muito baseados em sentimentos.

Na maioria das vezes, eles tomam decisões com base nos seus sentimentos sobre a segurança.

Se houver qualquer sentimento de insegurança, o processo vai demorar ainda mais, simplesmente porque precisa reunir mais dados para si ou para as situações.

Dados e análises são extremamente importantes para este grupo de pessoas. Quando surge um problema, eles vão levar tempo para estudar, recolher dados e analisar a situação com quaisquer recursos disponíveis.

Não apenas dados e fatos, as opiniões e pensamentos das pessoas envolvidas também são essenciais para eles. Normalmente os analisadores parecem ser muito acadêmicos e tendem a ser muito sérios quando se trata de ambiente de trabalho.

A conversa pode ser baseada em fatos, histórias ou ilustrações do passado.

Algumas pessoas podem achar chato falar com eles mas, ao mesmo tempo, as coisas que eles estão a dizer são bons conselhos. Um dos exemplos comuns incluem equipas de meia-idade que têm pouco interesse na mudança de cultura, especialmente na empresa.

Eles estão confortáveis com o local onde estão atualmente e risco não é algo que eles querem no seu caminho. Eles podem ser seguros e teimosos.

Pontos fortes do analisador

Sensação de segurança:

Este é provavelmente a sua preocupação número 1.

As suas decisões têm de ser feitas com base na segurança de todo o plano. Se o plano A não funcionar, o plano B tem que estar pronto para entrar em acção. Os dados e a análise que eles usam podem fazer o processo de resolução de problemas ser implementado da maneira mais segura.

Sistemáticos:

Eles adoram sistemas e a rotina é definitivamente boa para eles.

A razão é que eles gostam de fazer as coisas de uma forma que pode ser seguida de A a Z, de preferência sem erros. Você vai ganhar os seus favores, se a solução que você fornecer pode ser feita sistematicamente.

Gestão de Riscos:

A gestão de riscos é também a sua maior força.

Quando você trabalha com pessoas que não deixam margem de erro, você terá a certeza que estas pessoas realmente significam negócio.

Com base nos dados, opiniões e pensamentos que elas juntam, elas irá gerir o risco para o ponto mais baixo possível.

Regras e Regulamentos:

Apesar de muitas pessoas acharem regras e regulamentos restritivos, os analisadores funcionam melhor com regras e regulamentos.

Na verdade, eles não podem viver sem regras e regulamentos. Se a tarefa é definida dentro dos limites onde a podem acompanhar de perto, isto dá-lhes paz nos seus corações.

Pontos Fracos do analisador

Não é flexível:

É quase impossível para eles adaptarem-se a novas culturas. Se você está a tentar vender o software de contabilidade mais recente ao analisador, ele iria dizer-lhe um milhão de razões pelas quais ele não precisa dele e como ele está confortável com o que está a usar.

A não ser que eles realmente vejam a necessidade do software, eles não querem arriscar.

Levam muito tempo a resolver problemas:

Só porque eles precisam que o plano seja perfeito antes de realmente o executar, eles irão gastar muito tempo e esforço a procurar os dados corretos.

Às vezes, podem ir mais longe do que é necessário e se isso acontecer, o problema pode custar-lhes ainda mais recursos, como dinheiro e trabalho humano.

Não abordam os outros:

Não ache estranho quando os analisadores não vêm ter uma conversa consigo. Está apenas no seu sangue, não é seu hábito iniciar uma conversa com os outros.

Mesmo numa sessão de brainstorming, um analisador irá aguardar as sugestões e opiniões dos outros em primeiro lugar, antes que ele realmente fale.

Emoções ocultas:

A maioria dos analisadores esconde as suas emoções, simplesmente porque eles não querem dar a impressão de serem fracos. Claro que existem muitas razões pelas quais eles querem seconder os seus sentimentos do público, mas geralmente, é para se sentirem seguros e protegidos, que é o caminho que eles seguem.

Como lidar com um analisador?

Lidar com um analisador pode exigir algumas habilidades. Lembre-se sempre, tudo que eles querem é apenas segurança e dados. Quando você tem estas duas coisas consigo, você não pode dar-se mal com um analisador.

Aqui estão mais algumas maneiras práticas ...

Use a habilidade deles para construir amizade:

No caso de você não saber, os analisadores tendem a usar as suas capacidades em vez do seu verdadeiro "eu" para ganhar atenção ou construir amizade.

Se você puder fornecer um ambiente para encontrar amigos ou construir relacionamentos com outros através das suas capacidades (provavelmente trabalhando num grande projeto em conjunto), as coisas vão ser melhor para eles.

Incentivá-los a ser menos críticos:

Sim, eles são decididamente críticos, mas você também pode facilitar as suas críticas, assegurando-lhes que é tempo de implementar as estratégias e não há necessidade de se preocupar com os erros que vão acontecer.

Gaste mais esforço para convencer e incentivá-los.

Diga-lhes coisas que eles não sabem:

Especialmente quando você está numa reunião, se você repetir as coisas que eles já sabem só vai irritá-los. Quando você lhes fornecer informações úteis que eles precisam para ajudar a resolver os problemas, você vai ganhar os seus favores facilmente.

Estes são os atributos de um analisador e eu não posso enfatizar este ponto o suficiente - é tudo sobre segurança e dados.

Capítulo 4:

Compreender a Personalidade Apoiante

Você provavelmente já viu apoiantes ao seu redor.

Quando você está emocionalmente fraco, é com eles que você gostaria de ir ter.

Eles são a pessoa do povo e nós os chamamos os apoiantes.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade apoiante
- Forças dos apoiantes
- Fraquezas dos apoiante
- Como lidar com um apoiante

Você vai descobrir neste capítulo porque é que as pessoas colocam a sua confiança e encargos emocionais nos apoiantes.

Os atributos da personalidade apoiante

Os apoiantes são geralmente simpáticos e muito orientados para as pessoas. Para os promotores, as pessoas gostam da presença de um promotor apenas devido à sua capacidade de entreter.

No entanto, as pessoas colocam as suas confianças nas apoiantes principalmente por causa da sua capacidade de cuidar, incentivar e apoiar.

É por isso que, quando você terminar com o seu namorado de 10 anos, você não iria querer ir ter com um controlador ou analisador, mas sim com um apoiante para ter conforto.

Uma vez que é sua natureza serem orientados para as pessoas, eles tendem a evitar conflitos pessoais de qualquer forma possível, mesmo que isso signifique custar-lhes a sua inocência.

Será muito difícil para eles rejeitar pessoas e eles vão agradar a qualquer um que venha ter com eles (claro que não estou a falar de uma procura criminal).

Eles também são muito sensíveis às pessoas. Quando as pessoas estão ao redor, eles costumam misturar-se na conversa e ir com a maré. Eles permitem que os outros iniciem quaisquer tipos de atividades e contudo não têm o interesse de impressionar os outros.

Esta é a espécie que parece inofensiva e não ameaçadora. Mesmo quando se sentem ameaçados, eles não vão mostrá-lo em público e alguns deles suprimem os seus sentimentos a ponto da depressão, o que não é bom de todo.

Pontos fortes de um apoiante

Disposto a servir os outros:

Os apoiantes não terão problemas em servirem as diferentes necessidades dos outros. Muitas vezes, eles são os que vão fazer o trabalho sujo que muitas pessoas acham difícil de fazer.

Aceitam supervisão prontamente:

Os apoiantes estão sempre prontos a trabalhar sob a supervisão dos seus superiores. Eles estão confortáveis em receber ordens e em fazer o que lhes é exigido.

Os outros em primeiro lugar:

Bem, eu odeio admitir isto, mas isto é definitivamente algo que você nunca vai encontrar em mim. A coisa surpreendente sobre os apoiantes é que eles costumam colocar a sua importância abaixo da dos outros.

Não é que eles tenham um sentimento de inadequação, mas é realmente a sua natureza colocar as pessoas em primeiro lugar, independentemente de quaisquer incentivos ou recompensas em troca.

Bom para incentivar os outros:

Se você estiver à procura de um ouvinte a quem você possa contar todos os sentimentos que foram escondidos por muito tempo, os apoiantes são com quem você quer ir ter.

Você vai surpreender-se com a sua paciência e com o quão incentivado você pode ficar certo depois de falar com eles.

Fraquezas dos apoiantes

Reter informações desagradáveis:

Se você visse o marido da sua melhor amiga de mão dada com outra mulher num centro comercial, você teria a coragem de contar o incidente à sua amiga?

Este é provavelmente um dos maiores reveses que um apoiante tem. Eles retêm informações desagradáveis simplesmente porque eles não querem vê-lo de coração partido.

Tendência para agradar a todos:

Há um ditado que diz: "Eu não sei os segredos para ter sucesso, mas eu sei que o segredo para falhar é tentar agradar a todos". Quando estamos a tomar decisões importantes, haverá sempre pessoas que não vão concordar com elas e para os apoiantes terão dificuldade em entender isso.

Falta de interesse em planeamento:

Os apoiantes provavelmente não nasceram para o planeamento e estabelecimento de metas. Os controladores podem fazer bom uso dos apoiantes para ajudar na execução dos planos, porque eles submetem-se à sua autoridade, mas o planeamento e estabelecimento de metas não é a área dos apoiantes.

Como lidar com um apoiante?

Até agora, os apoiantes parecem ser o tipo de pessoa agradável e fácil. Na verdade, é perigoso ter este tipo de mentalidade, porque os apoiantes também parecem ser uma bomba-relógio que não lhe dá ideia de quando vai explodir.

Porque é que isso acontece?

Os fardos que carregam para os outros podem tornar-se pesados e não é raro descobrir que a pessoa mais simpática que o ouve sempre e lhe agrada tem depressão. Isto pode até acontecer sem o nosso reconhecimento.

Não abuse muito deles:

Agora que você sabe que eles vão dizer "sim" a quase tudo o que você lhes pedir não é uma boa ideia levá-los ao limite e tomá-los como garantido. Lembre-se, eles também são seres humanos.

Seja-lhes grato:

Mesmo que o reconhecimento ou recompensas possam não ser as coisas que eles estão à procura, será bom dar-lhes encorajamento e uma palmadinha nas costas pelas coisas que eles fizeram por si.

Lembra-se dos momentos em que ele estava lá quando você estava totalmente em baixo? Isto é como você pode recompensá-los.

Ajude-os a defender-se:

Eu sei que é anormal para os apoiantes expressar o que vai nos seus corações, no entanto, você pode incentivá-los a fazê-lo. Eles também têm o direito de exprimir as suas opiniões.

Uma vez que não é a natureza deles, você pode levá-los a protegerem-se no futuro.

Agora você sabe as razões por trás dos apoiantes serem emocionais e orientados para as pessoas. Quando você está a lidar com eles basta ter em mente que é preciso reconhecê-los pelo que eles fizeram por cortesia e nunca tomá-los como garantidos.

Capítulo 5:

Compreender a Personalidade Promotor / Apoiante

Não existem só promotores e apoiantes na terra. Algumas pessoas têm a personalidade mista que vem com o promotor, bem como o apoiante.

Chamamos-lhes a personalidade promotor / apoiante.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Promotor / Apoiante
- Forças do Promotor / Apoiante
- Fraquezas do Promotor / Apoiante
- Como lidar com um promotor / apoiante

Você vai descobrir que há pessoas que não parecem ser sérias nas coisas que fazem, mas elas têm muitas amizades genuínas ao seu redor. Elas são as pessoas promotor / apoiante.

Os atributos da personalidade Promotor / Apoiante

Basicamente, a personalidade promotor / apoiante é a mistura das personalidades promotor e apoiante. Pode ser divertido sair com um promotor, mas não significa que ele tem amizades verdadeiras.

O mesmo é válido para um apoiante - não é necessário captar a atenção da multidão para ter muitas amizades genuínas.

O que acontece então com a personalidade promotor / apoiante? Ela refere-se simplesmente a uma pessoa que é muito expressiva nas coisas que faz e, ao mesmo tempo, ela valoriza os relacionamentos e as pessoas ao seu redor.

Este tipo de pessoas usa o seu carisma para construir relacionamentos com as pessoas ao seu redor. Mesmo que eles parecem ser a estrela no meio da multidão, os relacionamentos com as pessoas são algo importante para estas pessoas.

Enquanto os promotores só podem valorizar as suas próprias opiniões, na personalidade promotor / apoiante, as pessoas, tanto valorizam as suas próprias ideias e também as dos outros. Este tipo de pessoas pode ser mais apelativa simplesmente pela força oculta que elas têm.

Forças do Promotor / Apoiante

Parece ser Carismático:

Uma pessoa com carisma, normalmente, não precisa de qualquer maquiagem ou fingir ser outras pessoas para ganhar a aceitação das pessoas ao seu redor.

Carisma é realmente uma aura que vai atrair a atenção da maioria no momento que a pessoa começa a falar e a agir.

Adora rir:

Devido ao fato de um apoiante poder não rir muito, a personalidade promotor / apoiante permite que a pessoa desfrute do riso. Mesmo quando as situações difíceis vêm, ela ainda é capaz de rir e brincar com a situação.

Com isto, ele vai de certeza tornar a atmosfera a menos tensa.

Tornar a viagem agradável:

Se você puder encontrar uma pessoa que possa viajar consigo e fazê-lo rir durante toda a viagem, não seria ótimo?

Esta é a capacidade de uma pessoa promotor / apoiante.

Não só ela é capaz de tornar o ambiente agradável ao seu redor, mas também ela é a única que vai valorizar as amizades com as pessoas.

Fraquezas do Promotor / Apoiante

Ficar forte tanto para ele próprio como para os outros:

Quando uma pessoa valoriza tanto a sua opinião e a dos outros, ela coloca-se num conflito de opiniões. Um promotor puro valoriza as suas próprias opiniões.

Por outro lado, um apoiante valoriza as opiniões dos outros. Quando os dois colidem - na personalidade promotor / apoiante, a pessoa pode meter-se numa discussão séria, a fim de defender os seus pensamentos.

Não saber lidar com detalhes:

Não se dê ao trabalho de procurar uma pessoa com uma personalidade promotor / apoiante para trabalhar em detalhes. Eles não são bons nisso devido à sua natureza.

Não conseguir trabalhar sob pressão:

Eles podem ser a estrela no meio da multidão e valorizar bons relacionamentos, mas quando eles estão a lidar com stress, eles conseguem ter um bom desempenho.

Uma vez que eles são os melhores para trabalhar sob uma autoridade, dar-lhes instruções específicas pode definitivamente ajudar na realização do trabalho de forma eficaz.

Como lidar com um promotor / apoiante?

Eu diria que a personalidade promotor / apoiante está naqueles que gostam de andar sem muita seriedade num ambiente tenso. Artistas, designers, freelancers ou palhaços podem ter este tipo de personalidade.

Como lidar com eles, então?

Estimá-los em público:

Você precisa estimá-los em público pelas coisas que eles fizeram e para as quais contribuíram. Eles gostam de ser reconhecidos e, no entanto, eles também são os apoiantes. Eles devem ter ajudado as pessoas ao seu redor, de uma forma ou de outra.

Deixe-os desenvolver amizades genuínas:

Mesmo que eles parecem ser carismáticos, acho que eles têm medo de estar sozinhos.

Este é provavelmente um dos segredos que vem com o promotor / apoiante.

Trabalham melhor em grupo:

No caso de você ter de lhes atribuir um trabalho, deixe-os trabalhar em grupo. Eles gostam de rir e ao mesmo tempo, eles amam as pessoas.

Trabalhar em grupo pode ajudar a desenvolver relações estreitas com os seus pares e por sua vez, isso também vai fazer do trabalho um ótimo lugar para estar.

Agora que você se encontrou com o promotor / apoiante, você pode identificar algum dos seus amigos que pertençam a este grupo?

Capítulo 6:

Compreender a Personalidade Promotor / Controlador

Você já viu pessoas que se vangloriam do seu próprio sucesso e não brincam, eles são realmente bem-sucedidos? Este é um dos exemplos de promotor / controlador.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Promotor / Controlador
- Forças do Promotor / Controlador •
- Fraquezas do Promotor / Controlar
- Como lidar com um promotor / controlador?

Imagine que você é muito bem sucedido no que faz e o mundo lá fora sabe exatamente como você é bem sucedido. Isto é uma coisa boa ou má?

Os atributos da personalidade Promotor / Controlador

Uma pessoa com personalidade promotor / controlador é normalmente expressiva de um modo agressivo. Ao contrário do promotor apoiante, os relacionamentos podem não importar para eles, mas o sucesso e sentido de realização podem ser coisas muito importantes para eles.

Um controlador pode estar a alcançar grande sucesso, mas ainda assim permanecer sem darem as vistas. Eu conheço pessoalmente uma pessoa que foi à falência e ainda assim ele é dono de uma empresa que faz milhões de dólares de lucro anual.

Por outro lado, o promotor / controlador pode alcançar grande sucesso ao mesmo tempo, mas o facto de que ele é rico e bem sucedido é dado a conhecer a toda a gente.

Este grupo de pessoas adora desafios e esforça-se sempre para ganhar. Não apenas para ganhar, mas ganhar com distinção. Não é muito comum eles ficarem na mesma posição muito tempo. Eles precisam de saltar de um lugar para outro.

A estagnação só vai os aborrecer e eles perseguem os seus objetivos e sonhos com intensidade.

Em termos de conversas, eles são os que dominam. As pessoas escutam-nos no momento em que falam e as suas vozes tornam-se claramente visíveis.

Além disso, os discursos que eles fazem irão normalmente ter muito peso.

Forças do Promotor / controlador

Absolutamente nenhum problema com desconhecido:

Um promotor / controlador não terá problemas com falta de familiaridade. Mesmo que eles sejam novos no meio ambiente, a sua natureza de promotor só vai ajudá-los a conviver muito bem com as pessoas.

Quando se trata de algo novo, não existe a palavra "desconfortável" nos seus dicionários. Com a sua personalidade controladora, eles são capazes de ver os seus objetivos maiores do que qualquer outra coisa que está nos seus caminhos.

Independente:

Você pode achar estranho, mas um promotor / controlador é extremamente independente. Muitas pessoas trabalham para o bem de suas famílias.

Alguns trabalham para alguns outros fins.

Os promotores / controladores trabalhar para o seu próprio bem.

A sua força de vontade e poder levam-nos a permanecer constantemente no topo do que estão a fazer.

Decisivos:

Enquanto que um promotor puro pode não ser decisivo, um promotor / controlador é especialista na tomada de decisões. Não só eles são rápidos, mas eles também são precisos em relação ao seu julgamento.

Fraquezas do Promotor / Controlador

O seu perfil pode resultar em ameaças:

Quando o seu sucesso é dado a conhecer ao público pelos carros luxuosos, uma mansão e um iate, a tendência de você ser ameaçada é muito maior.

Alguns dos concorrentes ou colegas antiéticos vão comê-lo vivo sem se aperceber disso.

Eles não se alegram em vê-lo a ter sucesso, mas sim a tropeçar e a cair. Eu não estou a dizer que você não pode comprar carros luxuosos, uma mansão ou um iate, mas você só precisa ter cuidado porque há pessoas que gostam de vê-lo falhar.

Não há espaço para os outros:

Muitas vezes, os promotores / controladores são os mais falam. Por isso, não deixam espaço para os seus pares expressarem as suas sugestões e opiniões. Eles provavelmente precisam de aprender a permitir que os outros tenham acesso às suas vidas ou discussões.

Falta de paciência:

Você simplesmente não pode evitá-lo, mas os promotores / controladores agem muito rapidamente, eles querem fazer as coisas rapidamente, às vezes mesmo sem a necessidade de reunir os recursos completos.

Produzem subordinados stressados:

Às vezes, os seus subordinados ou equipas terão dificuldade em trabalhar com os promotores / controladores simplesmente por causa da sua natureza de movimentação rápida.

Como resultado, as equipas estão a morrer para cumprir prazos e a trabalhar sob pressões intensas.

Como lidar com um promotor / controlador?

Provavelmente até agora, você não iria querer trabalhar com um chefe que tem uma personalidade promotor / controlador. Ou talvez, você queira ser um promotor / controlador. Qualquer uma das alternativas não tem problema.

Aqui está como você pode lidar com eles ...

Contribuir com ideias baseadas nos seus interesses:

Se lhe for dada a oportunidade de contribuir com idéias para um promotor / controlador, você tem de fazê-lo correctamente. Para não dizer que você não consegue muitas chances de falar com eles, as coisas que você diz devem contribuir para ajudá-los a alcançar os seus objetivos e sonhos.

Estimar o seu sucesso:

Sim, os promotores / controladores pode ser muito egoístas às vezes. Uma coisa que você pode fazer para torná-los felizes é estimar o seu sucesso. Celebre o seu sucesso e diga-lhes que eles têm feito um bom trabalho.

Se o elogio for feito em frente a uma grande multidão, ainda melhor. Eles certamente querem ser reconhecidos pelo seu sucesso.

Envolve-os a trabalhar em grupo:

Se for possível, tente levá-los a trabalhar em grupo. O seu ritmo de trabalho pode não ser agradável ao trabalhar com o resto dos membros do grupo, mas é uma boa maneira de lhes permitir aprender a caminhar juntamente com a equipa, em vez de andar sozinho.

Em suma, os promotores / controladores são os que fazem as coisas de forma eficaz com a intenção de serem reconhecido pelas suas

realizações. Quando você entende isso, você sabe porque eles se comportam de tal maneira.

Capítulo 7:

Compreender a Personalidade

Controlador / Analisador

É realmente uma combinação de ambas as personalidades de controlador e de analisador. Este tipo de personalidade parece ser distante e as pessoas acham difícil ter acesso às suas vidas.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Controlador / Analisador
- Forças do Controlador / Analisador
- Fraquezas do Controlador / Analisador
- Como lidar com um controlador / analisador?

Vamos familiarizar -nos com o controlador / analisador de modo a que você possa ganhar um acesso mais fácil às suas vidas.

Os atributos da pessoa Controlador / Analisador

A primeira coisa que vem à minha mente em relação à personalidade controlador / analisador é isto - eles são duros!

Eu não tenho certeza se é a palavra certa para descrevê-los, mas para mim, eles são provavelmente o último tipo pessoa na terra com quem eu gostaria de sair.

A menos que seja necessário, não haverá maneira de eu os querer conhecer.

Enfim, vamos falar sobre os controladores / analisadores. Eles são eficientes e com espírito de negócio. Além de obter os resultados desejados, eles também estão interessados em recolher informações.

Mesmo que às vezes a implementação do plano possa demorar muito mais do que o necessário, no entanto, a probabilidade de sucesso é quase garantida.

Este grupo de pessoas não é tão bom a colocar as suas confianças nos outros. Eles podem ser muito críticos e críticos a ponto de só colocarem as suas confianças nas pessoas que têm trabalhado de forma eficaz para eles no passado.

Quaisquer novatos terão de ter um desempenho muito bom para ganhar o favor inicial dos controladores / analisadores.

Escusado será dizer, eles são muito orientados para tarefas. Eles não são movidos por emoções e muitas vezes são muito racionais quando se trata de tomar decisões.

Eles são calmos e estáveis, mesmo quando os maiores obstáculos se instalam. Não importa o quê, eles vão fazê-lo.

Finalmente, é normal para eles avaliar a situação ou a pessoa que está à frente deles. Eles irão gerar todos os tipos de percepções, de dados e julgamento sobre as situações e pessoas, fazendo com que a pessoa em particular entre em pânico facilmente.

Forças do Controlador / Analisador

As tarefas são organizadas:

Você simplesmente não pode errar, sob a supervisão dos controladores / analisadores.

As suas tarefas são organizados de uma forma muito sistemática. Eles sabem exatamente o quê e onde deu errado quando qualquer parte do processo de planeamento falha.

Vistos como Honrados:

Os Controladores / Analisadores ganham respeito devido às suas experiências e habilidades para resolver problemas complicados. Eles podem ser muito bons assessores e a racionalidade vai sempre com eles nas coisas que eles fazem.

Os resultados são quase garantidos:

Com as informações que os controladores / analisadores recolhem, é quase certo que irão produzir excelentes resultados. Estas são as pessoas que são altamente procuradas nas indústrias de negócios.

Fraquezas do Controlador / Analisador

Evita trabalhar com os outros:

Embora seja impossível fazer as coisas por si mesmos, eles são muito críticos com as pessoas que optam por trabalhar com ele. A menos que você já tenha demonstrado a sua eficiência no passado, é realmente difícil para eles envolvê-lo como parte da sua equipa.

Não são orientados para as pessoas:

Relações com os outros não significam muito para eles e, portanto, carecem de paixão e de compreensão. Eles podem pensar que é bom passar o fim de semana no escritório e, ao mesmo tempo, as suas equipas podem pensar que o fim de semana é a única vez que eles podem estar com os seus familiares.

Parecem Distantes:

Na maioria das vezes, eles são vistos como distantes e isolados da multidão. Os tópicos da sua conversa não são nada mais do que as tarefas e dados.

Falar sobre o tempo ou o quão bem os seus filhos estão na escola não lhes vai interessar. Além disso, algumas pessoas acham difícil de se relacionar com eles.

Críticos:

Devido à sua natureza analítica, eles podem ser muito críticos, mesmo que não conheçam muito bem as pessoas. No entanto, o tempo pode ter potencial para revelar mais o carácter da pessoa.

Como lidar com um controlador / Analisador?

Os Controladores / analisadores parecem ser sérios e chatos.

Então, como você lida com eles?

Forneça-lhes planos detalhados:

Esqueça dizer-lhes que o concerto do Madonna está a chegar. Eles só querem saber o que você tem a oferecer para ajudá-los a atingir seus objetivos e quais são os passos que precisam alcançar os seus objetivos.

Esforço extra para minimizar os erros:

Quando você estiver a trabalhar com eles, você precisa prestar muita atenção aos detalhes e dar mais de 100% da sua energia.

Você não pode deixar qualquer margem para erros e para os controladores / analisadores, os erros vão custar-lhes muitos recursos.

Portanto, tenha cuidado.

Eficiência:

Tudo que eles querem é eficiência.

Se você pode fazer uso dos recursos disponíveis, você está a receber a atenção deles e eles gostariam de envolvê-lo no trabalho como parte da sua equipa.

Embora eu pessoalmente ache difícil lidar com os controladores / analisadores, não estou a sugerir que todos eles são difíceis.

Eu acredito que o mundo precisa de controladores / analisadores para dirigir e implementar as estratégias para tornar o mundo um lugar melhor para todos.

Capítulo 8:

Compreender a Personalidade Analisador / Apoiente

Agora você tem uma mistura das e personalidades de analisador e apoiante. Chamamos-lhes a personalidade analisador / apoiante.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Analisador / Apoiente
- Forças do Analisador / Apoiente
- Fraquezas do Analisador / Apoiente
- Como lidar com um analisador / Apoiente?

Apresentando a personalidade analisador / apoiante, descubra quais são algumas das características deste grupo de pessoas nas próximas páginas.

Os atributos da personalidade Analisador / Apoiente

O grupo de analisadores / apoiantes é bastante interessante. Apesar das relações poderem ser importantes para eles, eles vão esforçar-se sempre para desenvolver amizades verdadeiras simplesmente por causa da sua natureza também analisadora.

Por exemplo, eles podem desejar amizades e, ao mesmo tempo, são também críticos quando se trata de escolher os amigos certos. Como resultado, eles raramente iniciam conversas em situações interpessoais.

Eles costumam esperar que outros os abordem ou deixar que os outros expressem as suas opiniões antes de dizer a sua primeira palavra na conversa.

Eles podem ser apoiantes muito bons e ainda assim analíticos. É preciso tempo para que eles depositem inteiramente a sua confiança numa pessoa.

Forças do analisador / Apoiente

Estão em harmonia com os outros:

Eles são muito harmonicos com os outros. Sinais de ameaças ou danos não são vistos neles e eles dão-se muito bem com os outros.

Bons Conselheiros:

Com as suas experiências analíticas, você pode definitivamente contar com eles para conselhos. Uma vez que eles são os analisadores / apoiantes, eles não têm problemas em dar-lhe conselhos e melhor ainda, em analisar a situação para que você possa ter a melhor solução para os problemas.

Escolhem as palavras certas para dizer:

Esta é uma habilidade que você provavelmente não vai encontrar nas outras personalidades. Embora possam ter opiniões sobre si devido à sua natureza analítica, eles vão também escolher o caminho ou palavras certos simplesmente porque não querem feri-lo, com base na sua natureza apoiante.

Escolhem cuidadosamente os Amigos:

Eles podem parecer ser amigos de muitas pessoas. No entanto, não são muitos os que lhes são próximos. Eles escolhem os amigos com muito cuidado e só permitem que os amigos tenham acesso às suas vidas pessoais quando desenvolvem uma confiança profunda.

Fraquezas do analisador / Apoiante

Hesitantes em expressar opinião:

É difícil pedir as suas opiniões honestas. Eles são cuidadosos ao lidar com os sentimentos dos outros e, às vezes, eles optam por não divulgar informações desagradáveis apenas para proteger o coração das pessoas.

Conflitos de Análise de Valorização e Amizade:

Este tipo de conflito é complicado e isto acontece quando a natureza analítica sabota o propósito de uma amizade.

Por exemplo, haverá momentos em que você continua a recolher dados de um bom amigo - os seus comportamentos e a forma como ele fala.

Fazer isto em demasia vai contra o propósito de uma amizade.

Qual deles você realmente valoriza mais?

Os dados recolhidos ou a amizade?

Como lidar com um analisador / Apoiante?

Os analisadores são geralmente mais lentos a tomar decisões sobre as matérias.

Assim, alguns dos melhores caminhos passam por lhes dar mais espaço para desenvolver amizades.

Faça uso de bons testemunhos:

Quando você está a falar com um analisador / apoiante, eles podem facilmente levar apeito as coisas que você disse sobre outra pessoa.

Assim, a próxima vez que um analisador / apoiante encontra a pessoa que você mencionou para ele no passado, ele terá uma breve idéia do quão boa ou má a pessoa pode ser.

Ele pode tanto ser defensivo ou aberto à amizade, com base nos depoimentos que você disse. Então você deve ter cuidado com as palavras que você usa para falar de outras pessoas na frente dos analisadores / apoiantes.

Dê-lhes mais espaço para desenvolver amizade:

Certas coisas na vida simplesmente não podem ser forçadas.

Para os analisadores / apoiantes, mesmo que possam desejar amizades sinceras, você precisa dar-lhes mais espaço para desenvolver este tipo de relacionamentos.

Analísadores / Apoiantes podem ser facilmente compreendidos quando você sabe o que está a acontecer ao seu redor. Lembre-se sempre, eles são um pouco lentos quando se trata de desenvolver amizades assim você só precisa ir ao ritmo deles.

Capítulo 9:

Compreender a Personalidade Centrica

Você acredita que há pessoas que têm todas as personalidades abordadas neste e-book?

Essas pessoas têm o que chamamos de personalidade centrica.

Este capítulo fala sobre:

- Os atributos da personalidade Centrica
- Forças do Centrico
- Fraquezas do Centrico
- Como lidar com um Centrico?

O que é preciso para ter uma personalidade centrica?

Saiba mais sobre a personalidade centrica Nas próximas páginas.

Os atributos da personalidade Centrica

Eu diria que as pessoas com a personalidade centrica são quase perfeitas.

Eles usam a abordagem certa para se comunicar, dependendo de com quem eles estão a falar. Quando eles estão a conversar com os controladores, eles ajustam o seu modo para se relacionar com os controladores.

Quando as pessoas lhes vêm pedir apoio, tornam-se compassivos com os sentimentos da pessoa de coração partido.

Não é surpreendente se tivermos a personalidade centrica?

Mesmo que eles sejam de temperamento forte, eles não parecem ser manipuladores. Mesmo quando eles estão a dar apoio, eles não tentam reter informações desagradável das pessoas. Na verdade, eles escolhem a maneira correta de dar a má notícia à pessoa.

No ambiente de trabalho, eles provavelmente podem dar-se bem com superiores e subordinados. Os chefes amam-os e os funcionários estão felizes em trabalhar sob eles.

A sério, eles parecem ser impecáveis e as pessoas com personalidade centrada geralmente são os líderes mais carismáticos que você pode encontrar.

Forças do Centrico

Flexíveis:

Eles são flexíveis.

Eles não têm problemas com as mudanças e podem adaptar-se a novos ambientes rapidamente. Quanto à construção de relacionamentos, eles não precisam de muito tempo para reunir informações úteis.

Na verdade, eles podem conviver muito bem com cada grupo de personalidade.

Nem mesmo o controlador / analisador pode impedi-los de dar o seu melhor desempenho.

Um líder carismático:

No momento em que um centrado fala, toda a gente irá ouvi-lo. Ele simplesmente sabe o que está a dizer e a fazer. Ele comemora quando faz bem as coisas direito e admite os seus erros, quando toma decisões erradas.

Eles são geralmente transparentes e é quase impossível encontrar neles falhas de carácter.

Capaz de se relacionar com diferentes tipos de pessoas:

Você pode estar a conversar com um centrado sobre o licor que você bebeu na festa da noite passada e ele sente-se animado com isso. No dia seguinte, você ficará surpreso ao vê-lo ser capaz de impressionar o seu chefe a implementar o plano que ele sugeriu para a empresa.

Não importa onde os centricos estão, eles são capazes de se relacionar com diferentes tipos de pessoas.

Fraquezas do Centrico

Difícil de prever:

Eu não tenho certeza se é uma fraqueza, mas muitas vezes é difícil prever o comportamento de um centrico. Você não seria capaz de ler a sua mente normalmente.

Por um lado, eles são espertos.

No entanto, se forem colocados nas mãos erradas ou existirem com más finalidades o centrico pode tornar-se um lobo complicado que vai comê-lo.

Como lidar com um Centrico?

Você só precisa ser você mesmo.

Deixe o centrico ler a sua mente e fazer as suas maravilhas ao falar consigo. Claro, também existem certas coisas que você pode fazer para fazê-los sentir-se melhor.

Aqui estão algumas delas ...

Honestidade:

Você já ouviu o ditado que diz: "A honestidade é a melhor política"? Se você estiver a pensar em usar a abordagem e palavras corretas para impressionar o centrico, deixe-me sugerir que não haverá essa necessidade para isso.

Eles sabem exatamente o que você está a pensar no momento em que começarem a falar consigo. Então, basta ser honesto com eles.

Entenda que eles às vezes são diferentes:

Não se surpreenda se você vir lados diferentes num centrico. É algo que está neles. Eles podem ser expressivos numa hora, e eles podem ser muito controladores e analíticos durante as reuniões.

Aprenda com eles:

Se você é capaz, por favor, aprenda com eles, porque o mundo precisa de mais pessoas como eles para ajudar a tornar o mundo um lugar incrível.

Se você for capaz de adaptar algumas das suas maneiras de lidar com as coisas, você vai ser diferente!

Os centricos parecem não ter falhas de caráter, mas isto não é verdade. Ninguém nasce perfeito.

O truque sobre os centricos é que, eles simplesmente sabem jogar o jogo. Então, se você quiser ter uma personalidade centrada, este capítulo está aqui definitivamente para ajudar.

Resumindo

Parabéns chegar ao fim do e-book!

Você aprendeu apenas 9 tipos diferentes de personalidades e você ficará surpreso com a forma como pessoas com diferentes personalidades irão responder à sua capacidade de se comunicar com elas.

Nós todos pertencemos a pelo menos um destes grupos, embora todos sejamos únicos.

Não há nada de errado com qualquer uma das personalidades discutidas aqui, apenas a beleza das diferenças e diversidade.

As diferenças são poderosas, se você notar. Se você colocar as pessoas certas com as personalidades certas a trabalhar juntas, elas irão produzir resultados surpreendentes.

Por outro lado, se você colocar as pessoas erradas com as personalidades erradas a trabalhar juntas, elas vão ter pesadelos.

Tenha um dia fantástico,

Rui Ludovino

